



PREFEITURA DE  
**Senador Canedo**  
Cuidando da nossa gente

**SENAPREV**  
Instituto de Previdência do Servidor Público de Senador Canedo



# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2023/2028 ATUALIZAÇÃO ANUAL Revisão - 2025

AV. DR. JOSÉ CARNEIRO QD.37 LT.07 - JARDIM CANEDO II - TEL.: (62) 3532-2046

 [senaprev.previdencia@gmail.com](mailto:senaprev.previdencia@gmail.com)  SENAPREV Senador Canedo  @senaprev

Assinado por 4 pessoas: WILSON CARLOS DA SILVA, ELECIO INOCÊNCIO TELES, CLEIDE PAULA RIBEIRO ARAUJO e BERONICIA PEREIRA DE OLIVEIRA  
Para verificar a autenticidade do documento, acesse <https://senadorcanedo.1doc.com.br/verificacao/32EC-1573-0425-BD0B>





## **DIRETORIA EXECUTIVA**

Ana Maria Emos Ferreira - Presidente

João Pedro Francisco Pires de Aleluia - Diretor Administrativo e Financeira

Cleide Maria Ribeiro - Diretora Previdenciária

Débora Cipriano Corsino - Diretora de Recursos Humanos

## **CONSELHO DELIBERATIVO DE PREVIDÊNCIA**

Wilson Carlos da Silva - Presidente

Elécio Inocêncio Teles Vice - Presidente

Beronícia Pereira de Oliveira - Secretária

Cleide Paula Ribeiro Araújo - Membro

Weuver Xavier de Oliveira - Membro

## **COMITÊ DE INVESTIMENTOS**

Wilson Carlos da Silva - Presidente

Cleide Maria Ribeiro - Vice-presidente

João Pedro Francisco Pires de Aleluia - Secretário

Ana Maria Emos Ferreira - Membro

Gilmar Moraes Frazão - Membro

## **CONSELHO FISCAL DE PREVIDÊNCIA**

Gilmar Moraes Frazão - Presidente

Paulo Ferreira Viana Filho - Vice Presidente

Carmen Lúcia Soares Freire – Secretária

Joel Celestino Dias - Membro

Marta Helena Bueno - Membro

## APRESENTAÇÃO

O Planejamento Estratégico 2026 é apresentado ao Conselho como um instrumento fundamental de direcionamento, alinhamento e fortalecimento da gestão do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS. Sua Reestruturação reflete o compromisso institucional com a boa governança, a sustentabilidade previdenciária e a observância das diretrizes estabelecidas pelo Pró-Gestão RPPS, versão 3.6.

A proposta ora submetida contempla uma visão estratégica orientada à reformulação institucional, com foco na modernização dos processos, no aprimoramento dos mecanismos de controle interno, no fortalecimento da governança cooperativa e na ampliação das ações de educação previdenciária e financeira. Trata-se de um planejamento estruturado para apoiar a tomada de decisão colegiada, ampliar a eficiência administrativa e assegurar maior transparência e segurança na gestão dos recursos previdenciários.

Ao apresentar este planejamento ao Conselho, busca-se não apenas dar ciência das diretrizes estratégicas para o exercício de 2026, mas também promover o alinhamento entre gestão e instâncias de governança, reforçando o papel deliberativo e orientador do Conselho na condução das políticas previdenciárias do Instituto.

## MISSÃO

Garantir a segurança previdenciária dos servidores públicos efetivos de Senador Canedo, aposentados, pensionistas e seus dependentes, por meio de uma gestão eficiente, transparente e humanizada. Valorizar cada pessoa, promovendo o cuidado, o respeito e o bem-estar em todas as etapas da vida funcional, assegurando o equilíbrio financeiro e atuarial do SENAPREV.

## VISÃO

Ser reconhecido como um instituto de previdência referência em gestão, transparência, sustentabilidade, inovação e humanização, promovendo confiança, acolhimento e qualidade de vida aos segurados e seus beneficiários.

## VALORES

- **Ética e Transparência:** agir com integridade e clareza em todas as ações e decisões, fortalecendo a confiança dos segurados e beneficiários.
- **Humanização e Acolhimento:** reconhecer cada segurado e beneficiário como pessoa, oferecendo atendimento empático, respeitoso e sensível às suas necessidades.
- **Responsabilidade e Sustentabilidade:** zelar pelo equilíbrio financeiro e atuarial, garantindo segurança para as gerações presentes e futuras.
- **Valorização do Servidor:** respeitar, orientar e apoiar o servidor em todas as fases da sua trajetória profissional e previdenciária.
- **Inovação e Modernização:** buscar constantemente soluções tecnológicas e administrativas que melhorem a qualidade dos serviços.
- **Comprometimento e Trabalho em Equipe:** atuar de forma colaborativa e comprometida com a missão institucional.
- **Governança e Participação:** assegurar decisões técnicas, participativas e alinhadas aos princípios da administração pública.



## ANÁLISE SWOT

### FORÇAS E FRAQUESAS / OPORTUNIDADES E AMEAÇAS

A análise SWOT é uma ferramenta essencial para o planejamento estratégico, pois permite uma leitura clara e estruturada da realidade institucional, apoiando a tomada de decisão de forma consciente, preventiva e orientada a resultados.

No contexto do planejamento estratégico, a SWOT possibilita identificar forças e fraquezas internas, bem como oportunidades e ameaças externas, criando uma visão integrada do ambiente em que a instituição está inserida. Esse diagnóstico é fundamental para que as estratégias não sejam construídas de forma intuitiva ou genérica, mas sim fundamentadas em evidências e na realidade operacional, normativa e institucional.

SWOT	Fatores Positivos	Fatores Negativos
	Pontos Fortes	Pontos Fracos
Fatores Internos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crescimento financeiro constante</li> <li>• Equipe comprometida, capacitada e humanizada;</li> <li>• Conselhos qualificados e atuantes</li> <li>• Utilização de ferramentas tecnológicas;</li> <li>• Estrutura física;</li> <li>• Gestão com transparência (Governança técnica, transparente, consolidada e metodologia consistente);</li> <li>• Agilidade nos processos (Adoção de práticas de governança, controle interno e planejamento)</li> <li>• Educação previdenciária e Financeira;</li> <li>• Matriz de riscos estruturada, com classificação de probabilidade e impacto.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Déficit atuarial;</li> <li>• Quadro de servidores insuficiente (Dependência de poucos servidores em áreas estratégicas);</li> <li>• Vulnerabilidades nos processos de concessão e revisão de benefícios;</li> <li>• Cultura institucional ainda em transição (mudanças internas)</li> <li>•</li> </ul>



SWOT	Fatores Positivos	Fatores Negativos
	Oportunidades	Ameaças
Fatores Externo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apoio do executivo;</li> <li>• Criação de novos projetos com parcerias (Parcerias com instituições de ensino e órgãos previdenciários);</li> <li>• Adequação da legislação;</li> <li>• Capacitação contínua;</li> <li>• Modernização e integração dos sistemas de informação (cadastro, folha, COMPREV);</li> <li>• Crescimento da demanda por educação previdenciária e financeira.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instabilidade econômica e política nacional;</li> <li>• Inconsistência na base de cálculo das contribuições;</li> <li>• Atraso nos repasses pagamentos sem as devidas correções financeiras;</li> <li>• Falta de autonomia administrativa e jurídica;</li> <li>• Recadastramento dos serviços ativos;</li> <li>• Alterações legislativas ou normativas que aumentam exigências e riscos de conformidade;</li> <li>• Riscos jurídicos relacionados à concessão e revisão de benefícios;</li> <li>• Aumento das aposentadorias por incapacidade permanente.</li> </ul>





## MAPA DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

### PERSPECTIVA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

- Objetivo 1: Otimizar a gestão administrativa do SENAPREV, garantindo a eficiência operacional, controle de recursos, modernização dos processos, atendimento humanizado e um ambiente de trabalho organizado e sustentável.

### PERSPECTIVAS DE CONTROLE INTERNO

- Objetivo 2: Implantar um Sistema eficaz de Controle Interno, Transparência e Gestão de Riscos administrativos, financeiros, atuariais e jurídicos alinhados às normas legais.

### PERSPECTIVAS DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E FINANCEIRA

- Objetivo 3: Dinamizar e Fortalecer os programas e ações de Educação Previdenciária, financeira, inclusão e bem-estar destinados aos segurados do SENAPREV e comunidade em geral.



## PLANEJAMENTO SOB A PERSPECTIVAS DE GOVERNAÇÃO COORPORATIVA

Fortalecer a governança cooperativa do RPPS, promovendo a integração, a participação ativa e a corresponsabilidade entre a gestão, conselhos, comitês, servidores e segurados, assegurando processos decisórios transparentes, alinhados às boas práticas de governança e aos princípios do Pró-Gestão RPPS.

### Metas:

- Digitalizar 100% dos documentos administrativos;
- Melhorar a Gestão contratual e patrimonial do SENAPREV;
- Dinamizar as despesas administrativas do SENAPREV;
- Fortalecer a comunicação interna do SENAPREV;
- Elevar a satisfação do segurado para 99% até dezembro;
- Aumentar a arrecadação previdenciária em 10% até dezembro de 2026, por meio da regularização de contribuições, melhoria da base cadastral e fortalecimento das ações de cobrança;
- Reduzir o tempo médio de concessão dos benefícios previdenciários em 25% até dezembro de 2026, garantindo celeridade, segurança jurídica e padronização dos processos;
- Elevar para 100% o cumprimento da LGLPD nas rotinas de TI até junho de 2026;
- Criar e implantar a Política de Segurança da Informação até agosto de 2026;
- Alcançar rentabilidade anual igual ou superior ao índice de referência (benchmark atuarial) até dezembro de 2026, garantido segurança, conformidade e diversificação da carteira de investimentos;
- Aumentar em 30% o número de processos de compensação previdenciária reconhecidos e homologados até dezembro de 2026, garantido maior recuperação de receitas e redução do passivo previdenciário;
- Alcançar o Nível IV do Pró-Gestão até dezembro de 2026.



## PLANEJAMENTO SOB A PERSPECTIVA DE CONTROLE INTERNO

Fortalecer o sistema de controle interno do RPPS, assegurando a conformidade legal, a padronização e o monitoramento dos processos, a gestão de riscos e a transparência dos atos administrativos, com foco na prevenção de irregularidades, na melhoria contínua da gestão e na aderência às boas práticas estabelecidas pelo Pró-Gestão RPPS.

### Metas:

- Reduzir em 20% o número de demandas judiciais a benefícios previdenciários até dezembro de 2026, por meio de melhoria na instrução processual, pareceres preventivos e fortalecimento da segurança jurídica dos atos administrativos;
- Sanar o déficit atuarial do SENAPREV até dezembro de 2026;
- Manualizar todos os procedimentos administrativos do SENAPREV até novembro/2026.

## PLANEJAMENTO SOB A PERSPECTIVA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E FINANCEIRA

Promover a educação previdenciária e financeira de forma contínua, acessível e participativa, fortalecendo o conhecimento dos segurados, servidores e gestores do RPPS sobre direitos, deveres, planejamento financeiro e sustentabilidade previdenciária, em consonância com as boas práticas de governança e os princípios estabelecidos pelo Pró-Gestão.

### Metas:

- Estruturar e executar, ao longo de 2026, os projetos e ações do Programa de Educação Previdenciária e Financeira, por meio de atividades presenciais e digitais;
- Ampliar em 20% a oferta de ações educativas e a participação dos segurados e beneficiários no Programa de Educação Previdenciária e Financeira até dezembro de 2026;
- Implantar instrumentos de avaliação e monitoramento da satisfação dos participantes e alcançar, até dezembro de 2026, índice mínimo de 90% de satisfação com as ações educativas, socioculturais e formativas do SENAPREV;



PREFEITURA DE  
**Senador Canedo**  
Cuidando da nossa gente

**SENAPREV**  
Instituto de Previdência do Servidor Público de Senador Canedo



- Fortalecer a inclusão, a autonomia e a participação institucional dos aposentados e pensionistas nas ações do SENAPREV até dezembro de 2026.



## CONSIDERAÇÕES FINAIS

A reformulação do Planejamento Estratégico para o exercício de 2026 vem da necessidade de adequação do RPPS às crescentes exigências normativas, operacionais e de governança que envolvem a gestão previdenciária contemporânea. O cenário atual demanda estruturas mais integradas, processos padronizados e mecanismos de controle capazes de prevenir riscos, assegurar conformidade legal e promover a eficiência administrativa.

Além disso, a evolução dos critérios e diretrizes do Pró-Gestão RPPS, especialmente em sua versão 3.6, impõe a revisão e o fortalecimento das práticas institucionais, de modo a consolidar uma gestão orientada a riscos, resultados e melhoria contínua. A reformulação proposta visa, portanto, elevar o nível de maturidade da governança, fortalecer o sistema de controle interno e ampliar a transparência e a participação dos atores institucionais.

Outro aspecto relevante é a necessidade de alinhar o planejamento estratégico às demandas dos segurados, promovendo maior clareza das informações previdenciárias, fortalecimento da educação previdenciária e financeira e construção de uma relação baseada na confiança e na responsabilidade institucional. Assim, a reformulação do Planejamento Estratégico 2026 não se configura como uma ação pontual, mas como um processo estruturante, voltado à sustentabilidade do RPPS no curto, médio e longo prazo.