



PREFEITURA DE
Senador Canedo

Cuidando da nossa gente

SENAPREV
Instituto de Previdência do Servidor Público de Senador Canedo



Audiência Pública

18/03/2026

Câmara Municipal – Plenário Jorge
Cavalheiro



PREFEITURA DE
Senador Canedo

Cuidando da nossa gente

AV. DR. JOSÉ CARNEIRO QD.37 LT.07 - JARDIM CANEDO II - TEL.: (62) 3532-2046

 senaprev.previdencia@gmail.com  SENAPREV Senador Canedo  @senaprev



PREFEITURA DE
Senador Canedo
Cuidando da nossa gente

SENAPREV
Instituto de Previdência do Servidor Público de Senador Canedo



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA – EXERCÍCIO 2025

Alinhado ao Pró-Gestão RPPS – Versão 4.0 | Nível IV



PREFEITURA DE
Senador Canedo
Cuidando da nossa gente



APRESENTAÇÃO

Este Relatório de Governança Corporativa foi elaborado pelo Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Senador Canedo – SENAPREV, em conformidade com o Formulário de Avaliação do Pró-Gestão RPPS – Versão 4.0 (Nível IV), com a finalidade de apresentar, de forma clara e estruturada, as práticas de governança adotadas pelo Instituto. O documento evidencia os mecanismos de controle interno, a gestão de riscos, as ações de transparência e os instrumentos voltados à sustentabilidade institucional, demonstrando o compromisso do SENAPREV com a conformidade legal, a eficiência administrativa, a segurança jurídica e a adoção das boas práticas de gestão previdenciária, essenciais para o fortalecimento e a perenidade do Regime Próprio de Previdência Social.

1.0 Estrutura de Governança

O SENAPREV possui estrutura formal de governança, com Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, todos com atribuições definidas, reuniões periódicas e registros formais.

1.1 Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é o órgão de execução das atividades de administração do Instituto de Previdência.

Membros da Diretoria Executiva

- Presidente: Ana Maria Emos Ferreira
- Diretora Previdenciária: Cleide Maria Ribeiro
- Diretor Administrativo e Financeiro: João Pedro Francisco Pires de Aleluia
- Diretora de Recursos Humanos: Débora Cipriano Corsino

1.2 Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação superior do Instituto de Previdência.
Membros do Conselho Deliberativo.

- **Presidente: Wilson Carlos da Silva (Representante dos Segurados Ativos)**
- **Vice – Presidente: Elécio Inocêncio Teles (Representante dos Inativos e Pensionistas)**
- **Secretária: Beronícia Pereira de Oliveira (Representante do Poder Executivo)**
- **Membro Titular: Weuver Xavier de Oliveira (Representante do Poder Executivo)**
- **Membro Titular: Cleide Paula Ribeiro Araújo (Representante do Poder Legislativo)**

O Conselho Deliberativo se reúne uma vez por mês pela manhã e as reuniões podem ser confirmadas no site através das atas das reuniões.

<https://senaprev.gov.br/conselho-de-previdencia-atas-das-reunioes/>

1.3 Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização interna do Regime Próprio.
Membros do Conselho Fiscal de Previdência

- **Presidente: Gilmar Morais Frazão (Representante do Poder Legislativo)**



- **Vice – Presidente: Paulo Viana Filho (Representante dos Segurados Ativos)**
- **Secretária – Carmen Lúcia Soares Freire (Representante do Poder Executivo)**
- **Membro Titular – Joel Celestino Dias (Representante do Poder Executivo)**
- **Membro Titular – Marta Helena Bueno (Representante dos Segurados Inativos e Pensionistas)**

As reuniões do Conselho Fiscal aconteceram uma vez por mês em 2025 e podem ser confirmadas no site através das atas das reuniões.

<https://senaprev.go.gov.br/conselho-fiscal-atas-das-reunioes-2/>

1.4 Comitê de Investimentos

Membros do comitê

- **Wilson Carlos da Silva (Presidente) (Presidente do Conselho Deliberativo)**
- **Cleide Maria Ribeiro (Vice-Presidente) (Diretora Previdenciária)**
- **João Pedro Francisco Pires de Aleluia (Secretário) (Diretor Administrativo e Financeiro)**
- **Gilmar Moraes Frazão (Membro) (Presidente do Conselho Fiscal)**
- **Ana Maria Emos Ferreira (Membro titular) (Presidente do RPPS)**

O Comitê de Investimentos é o órgão deliberativo que tem por objetivo assessorar a unidade gestora do RPPS e o Conselho Deliberativo na tomada de decisões relacionadas a gestão dos ativos do Instituto de Previdência.

As reuniões do Comitê de Investimentos aconteceram uma vez por mês em 2025 e podem ser confirmadas no site através das atas das reuniões.

<https://senaprev.go.gov.br/conselho-de-investimentos-atas-das-reunioes/>

2.0 Controles Internos, Riscos e Integridade

O Instituto mantém mapeamento de processos, segregação de funções, políticas institucionais e monitoramento contínuo dos riscos administrativos, financeiros e previdenciários.

Os manuais podem ser conferidos no site do Senaprev.

<https://senaprev.go.gov.br/manual-de-processos-de-arrecadacao/>

Os mapeamentos podem ser conferidos através do site.

<https://senaprev.go.gov.br/mapeamento-de-processos-de-compensacao-previdenciaria/>

O SENAPREV encaminha os processos para análise e auditoria do Controle Interno do Município e pode ser confirmado através do site.

<https://senaprev.go.gov.br/documentos-do-controle-interno/>

3.0 Transparência e Controle Externo

São asseguradas práticas de transparência ativa, com publicações no site oficial, envio de informações aos órgãos de controle e atendimento às exigências legais.

Todos os processos são publicados no diário oficial do município.

<https://diario.senadorcanedo.go.gov.br/>

As contas de gestão do ano de 2024 foram devidamente protocoladas junto ao TCM e foram aprovadas, o acórdão foi publicado no Site <https://senaprev.go.gov.br/acordao-tcm/> para apreciação pública. As contas relativas ao exercício 2025 são protocoladas no ano em curso, sendo que o prazo para apresentação foi prorrogado até o dia 20/03/2026 conforme IN nº 003/2026 do TCM/GO, devido a problemas de ordem técnica nos sistemas de recepção dos dados.

Foram protocolados 72 processos de aposentadorias e pensões junto ao Tribunal de Contas do Estado de Goiás – TCMGO.

4.0 Diretoria Administrativa e Financeira

A Diretoria Administrativa e Financeira do SENAPREV é o órgão responsável por planejar, coordenar, executar e controlar as atividades administrativas, orçamentárias, financeiras, contábeis e patrimoniais do Instituto, assegurando a correta gestão dos recursos do Regime Próprio de Previdência Social, em conformidade com a legislação previdenciária, normas contábeis aplicáveis ao setor público, diretrizes de governança, controles internos, transparência e responsabilidade fiscal.

Compete ainda à Diretoria Administrativa e Financeira prestar suporte técnico e operacional às demais unidades do SENAPREV, promover a eficiência dos processos administrativos, zelar pela integridade do patrimônio previdenciário e colaborar para a sustentabilidade atuarial e o equilíbrio financeiro do Regime.

4.1 Licitação e Contratos

As licitações são feitas através do Portal de Compras Públicas e estão publicadas no site.

https://acessoainformacao.senadorcanedo.go.gov.br/cidadao/informacao/licitacoes_frl

4.2 Prestação de Contas



O SENAPREV elabora mensalmente o relatório com todas as informações de repasse, concessão de benefícios e utilização da taxa administrativa, que podem ser verificados no site do Instituto.

<https://senaprev.go.gov.br/prestacao-de-contas-mensais>

4.3 DIPR

Foram Prestadas todas as informações necessárias ao Ministério da Previdência Social, através da elaboração bimestral do DIPR. O Instituto terminou o ano de 2025 com seu extrato previdenciário com os critérios parcialmente regulares, devido ao fato de não ter sido realizado o repasse total dos valores devidos pelo município.

4.4 CRP

16/03/2026, 11:09

Emissão de Certificado



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Senador Canedo UF: GO
CNPJ Principal: 25.107.525/0001-51

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 16/03/2026
VÁLIDO ATÉ 12/09/2026



N.º 989753 - 252404



4.5 Contabilidade

Despesas x Receitas

RECEITAS

RECEITAS	ARRECADADO EM 2025
Contribuição Servidor – Ativo Principal	R\$ 36.268.149,64
Contribuição Servidor – Ativo Multas e Juros	R\$ 12.763,03
Contribuição Patronal - Servidor Ativo Principal	R\$ 38.556.369,62
Contribuição previdenciária – parte patronal multas e juros	R\$ 6.240,61
Aportes Periódicos Para Amortização de Déficit Atuarial - Principal	R\$ 2.981.659,91
Aportes Periódicos Para Amortização de Déficit Atuarial – Multas e Juros	R\$ 10,25
Contrib. Patronal Serv. Civil Ativo Parcelamento - Principal	R\$ 2.545.485,45
Outros Ressarcimentos	R\$ 80.750,54
Compensações financeiras entre regimes - Principal	R\$ 674.822,15
Compensações financeiras entre regimes – Multas e Juros	R\$ 12,35
Contribuição Servidor Inativo – Principal	R\$ 401.620,09
Aluguéis e Arrendamentos	R\$ 41.035,39
Rendimentos de aplicações financeiras	R\$ 73.396.012,84
Dedução de rendimentos das aplicações (Negativo)	(R\$ 2.160.062,11)
TOTAL	R\$ 152.804.869,76

DESPESAS

Despesas Administrativas (Recursos de Exercícios Anteriores)

MANUTENÇÃO DO RPPS	DESPESAS EM 2025
OBRAS E INSTALAÇÕES	R\$ 3.766.727,73
EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	R\$ 463.684,00
TOTAL	R\$ 4.230.411,73



Despesas Administrativas (Exercício 2025)

MANUTENÇÃO DO RPPS	DESPESAS EM 2025
VENCIMENTOS E VANTAGENS – ATIVO	R\$ 2.008.102,72
OBRIGAÇÕES PATRONAIS	R\$ 1.825.085,04
DIÁRIAS	R\$ 21.960,00
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	R\$ 49.286,52
MATERIAL DE CONSUMO	R\$ 80.125,66
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	R\$ 18.020,90
ASSESSORIA CONTÁBIL	R\$ 75.434,52
SERVIÇOS DE CONSULTORIA	R\$ 233.544,36
OUTROS PRESTADORES DE SERVIÇO – PESSOA FÍSICA	R\$ 114.973,80
OUTROS PRESTADORES DE SERVIÇO – PESSOA JURÍDICA	R\$ 334.327,61
SERVIÇOS DE TEC. INFORMÁTICA E COMUNICAÇÃO	R\$ 119.810,24
CONTRIBUIÇÕES A ASSOCIAÇÕES	R\$ 4.300,00
OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS CONTRÍBUTIVAS	R\$ 1.164.664,38
AUXÍLIO TRANSPORTE	R\$ 16.606,60
OBRAS E INSTALAÇÕES	R\$ 100.000,00
EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	R\$ 226.564,43
PRINCIPAL DA DÍVIDA CONTRATUAL RESGATADO	R\$ 326.416,15
SENTENÇAS JUDICIAIS	R\$ 881.526,69
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	R\$ 13.277,85
INSTITUIÇÕES E RESTITUIÇÕES TRABALHISTAS	R\$ 49.286,52
APORTE PARA COBERT. DO DÉFICIT ATUARIAL	R\$ 9.124,06
TOTAL	R\$ 7.626.271,53



Resumo Contábil

RECEITAS	NO EXERCÍCIO DE 2025
TOTAL DE RECEITAS	R\$ 152.804.869,76

DESPESAS	NO EXERCÍCIO DE 2025
Despesas previdenciárias	R\$ 39.479.102,20
Despesas administrativas	R\$ 11.856.683,26
TOTAL DE DESPESAS	R\$ 51.335.785,46

SALDOS	VALOR (R\$)
SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR 2024	R\$ 553.870.073,15
SALDO EM IMÓVEIS DO EXERCÍCIO ANTERIOR 2024	R\$ 11.376.666,67
SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO DE 2025	R\$ 655.930.385,42
SALDO EM IMÓVEIS DO EXERCÍCIO DE 2025	R\$ 16.030.712,57
PATRIMÔNIO LÍQUIDO EM 31/12/2025	R\$ 671.961.097,99

4.6 Taxa Administrativa

A taxa administrativa do Instituto de Previdência equivale à 2,3% do que foi gasto com folha de pagamento do ano anterior. Referido valor é o orçamento financeiro que o Instituto tem para gerir suas atividades de rotina interna durante o exercício.

Nas tabelas a seguir serão demonstrados os valores relativos ao cálculo, composição, utilização e posição do valor acumulado da Taxa de Administração de 2024.

ANO DA DESPESA EXECUTADA	2025
FOLHA DE SERVIDORES ATIVOS (2024)	R\$ 299.969.229,05
FOLHA PREVIDENCIÁRIA SENAPREV (2024)	R\$ 32.835.403,33
FOLHA ADMINISTRATIVA SENAPREV (2024)	R\$ 619.274,31
TOTAL DAS FOLHAS (2024)	R\$ 333.423.906,69
LIMITE PERMITIDO (2,30%)	R\$ 7.668.749,85
DESPESA REALIZADA	R\$ 7.626.271,53
GASTO ADMINISTRATIVO REALIZADO (%)	2,29%
EXCESSO/SOBRA DA TAXA ADM	R\$ 42.478,32

5.0 Diretoria Previdenciária

A Diretoria Previdenciária é o órgão responsável pela gestão técnica dos benefícios previdenciários do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, assegurando a correta aplicação da legislação vigente e a proteção dos direitos dos segurados e beneficiários. Compete à Diretoria planejar, coordenar, executar e supervisionar as atividades relacionadas à concessão, manutenção, revisão e cancelamento de benefícios, como aposentadorias e pensões por morte, observando os princípios da legalidade, transparência, eficiência e segurança jurídica.

No exercício de suas atribuições, a Diretoria Previdenciária realiza a análise e instrução dos processos administrativos previdenciários, incluindo a conferência de documentos, a verificação do tempo de contribuição, a averbação de vínculos e a apuração da base de cálculo, além de prestar atendimento e orientação aos segurados e dependentes. Atua de forma integrada com os demais setores do SENAPREV, com órgãos da administração municipal, com a Controladoria, a Procuradoria Jurídica e o atuário do Instituto, contribuindo para a governança, a elaboração de relatórios e o cumprimento dos requisitos do Programa Pró-Gestão RPPS.

5.1 Da Gerência de Concessão de Benefícios

A Gerência de Concessão de Benefícios é a unidade responsável pela operacionalização dos procedimentos de concessão de benefícios previdenciários no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, competindo-lhe analisar e instruir os processos administrativos de aposentadorias e pensões por morte, em conformidade com as normas constitucionais, legais, regulamentares e as diretrizes internas do Instituto.

No exercício de suas atribuições, a Gerência realiza a conferência da documentação funcional e previdenciária, a apuração e validação do tempo de contribuição, a averbação de vínculos, a análise das fichas financeiras e a definição da base de cálculo dos proventos, bem como promove revisões e reanálises de benefícios, presta atendimento técnico aos segurados e dependentes e atua de forma integrada com a Diretoria Previdenciária e os demais setores do SENAPREV, fornecendo subsídios técnicos para auditorias, avaliações atuariais, relatórios de governança e atendimento aos requisitos do Programa Pró-Gestão RPPS.

No ano de 2025 a Gerência de Concessão de Benefícios acompanhou de forma efetiva 72 processos de aposentadoria e pensão por morte conforme tabelas a seguir.

APOSENTADORIAS	CONCEDIDAS 2025
APOSENTADORIA POR IDADE	01
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	10
APOSENTADORIA ESPECIAL DO PROFESSOR	17
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	0
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	27
APOSENTADORIA ESPECIAL	0
TOTAL	55



PENSÕES POR FALECIMENTO	CONCEDIDAS 2025
PENSÃO POR FALECIMENTO DO SERVIDOR ATIVO	04
PENSÃO POR FALECIMENTO DO APOSENTADO	11
TOTAL	15

BENEFÍCIOS ATIVOS	DEZEMBRO/2025
APOSENTADORIAS	514
PENSÕES	163
TOTAL DE BENEFÍCIOS ATIVOS EM 12/2025	677

5.1.1 Da Coordenação de Acompanhamento de Benefícios

A Coordenação de Acompanhamento de Benefícios é o departamento vinculado à Gerência de Concessão de Benefícios, responsável pela gestão e acompanhamento técnico dos processos previdenciários, competindo-lhe analisar e acompanhar concessões de benefícios, aposentadorias e pensões, bem como procedimentos de averbação e desaverbação de tempo de contribuição, realizar simulações e revisões de benefícios, confeccionar e controlar Certidões de Tempo de Contribuição – CTC, Mapas de Contribuição e Portarias, assegurando a correta aplicação da legislação previdenciária, a segurança jurídica dos atos administrativos e o suporte técnico necessário à Diretoria Previdenciária, às auditorias, às avaliações atuariais e às demandas dos órgãos de controle e fiscalização.

Na tabela abaixo tem o quantitativo dos processos analisados em 2025.

Processos	Total
CTC	27
Averbações	64
Desaverbações	09
Abono de permanência	06

5.2 Da Compensação Previdenciária (COMPREV)

O COMPREV tem por objetivo operacionalizar a compensação previdenciária entre o RGPS e os RPPS, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões.

Em 2025 o SENAPREV encerrou o exercício com 313 requerimentos de compensação protocolados, em diferentes situações.



SITUAÇÃO DO COMPREV 2025		
APOSENTADORIA	Aguardando Análise	38
	Em exigência	37
	Em compensação	138
	Aguardando Análise Médica	4
	Indeferido Ratificado	18
	Compensado	28
	Outros	50
TOTAL		313

O Instituto recebeu durante o ano de 2025 um valor bruto de R\$ 690.396,84 relativos à montantes compensados, realizou pagamentos de compensação solicitadas no valor de R\$ 65.993,12, ficando um valor líquido para o Instituto de R\$ 624.403,72.

5.3 Educação Previdenciária e Capacitações

No exercício de 2025, o SENAPREV manteve a execução do Programa de Educação Previdenciária e Financeira, com ações voltadas à disseminação de informações sobre o funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, à orientação dos segurados quanto aos seus direitos e deveres e ao incentivo ao planejamento previdenciário ao longo da vida funcional.

A educação previdenciária constitui instrumento relevante de governança, na medida em que contribui para ampliar a compreensão dos servidores sobre as regras de concessão de benefícios, os requisitos para aposentadoria, a importância da regularidade contributiva e os procedimentos administrativos relacionados à gestão previdenciária. As ações desenvolvidas buscaram promover maior transparência, facilitar o acesso à informação e fortalecer o vínculo institucional entre o Instituto e seus segurados.

Durante o ano de 2025 foram realizadas **22 ações educativas**, alcançando **813 participantes**, entre servidores públicos municipais e membros da comunidade.

Entre as principais iniciativas destacam-se:

- **Educação Previdenciária Geral**, com 1 edição e participação de **211 servidores**, voltada à apresentação dos conceitos básicos do RPPS, regras de aposentadoria e orientações sobre planejamento previdenciário;
- **Educação Previdenciária Itinerante**, com **16 edições realizadas em unidades da rede municipal de ensino**, alcançando **273 servidores**, levando atendimento e orientação previdenciária diretamente aos locais de trabalho;
- **Workshop Pré-Aposentadoria**, com **3 edições e participação de 72 servidores**, direcionado aos segurados em fase de transição para aposentadoria, abordando aspectos previdenciários, organização documental e planejamento da nova etapa da vida;
- **Educação Financeira**, com **2 edições e participação de 257 pessoas**, destinadas à promoção do planejamento financeiro e à prevenção do endividamento.



As ações de educação previdenciária desenvolvidas ao longo do exercício reforçam o compromisso do SENAPREV com a transparência, a orientação permanente aos segurados e o fortalecimento das boas práticas de governança, em consonância com as diretrizes do Programa Pró-Gestão RPPS.

6.0 Diretoria de Recursos Humanos

A Diretoria de Recursos Humanos é o departamento responsável pela folha de pagamento dos aposentados, pensionistas e servidores do Instituto de Previdência. Contamos com um quadro de 18 servidores, sendo 10 efetivos e 8 comissionados. Para garantir a atualização dos cadastros dos aposentados e pensionistas fazemos “Prova de Vida” no mês do aniversário dos beneficiários. Para cumprir a transparência exigida pelos Tribunais de Contas, enviamos informações da folha de pagamento mensalmente para o “COLARE” que é o meio de fiscalização do TCM-GO, enviamos também mensalmente os dados da folha de pagamento para o “E-Social” – Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas. O Rh cumpre além das informações elencadas, o atendimento aos beneficiários do SENAPREV, orientando, informando e sanando possíveis dúvidas por meio do chat, do whatsapp e presencial.

Despesa com Folha de Pagamento

BENEFÍCIOS PAGOS DIRETAMENTE	(R\$) PAGO EM 2025
APOSENTADORIAS	34.469.033,56
PENSÕES	4.931.327,24
TOTAL	39.400.360,80

Quantidade de Benefícios

BENEFÍCIOS ATIVOS	DEZEMBRO/2025
APOSENTADORIAS	514
PENSÕES	163
TOTAL DE BENEFÍCIOS ATIVOS EM 12/2025	677

Quantidade de Prova de Vida

VALIDAÇÃO DE PROVA DE VIDA	DEZEMBRO/2025
APOSENTADORIAS	514
PENSÕES	163
TOTAL DE VALIDAÇÃO DE PROVA DE VIDA	677



Comprovação de envio COLARE em dezembro/2025

COLARE - TRIBUNAL DE CONTAS DOS MUNICÍPIOS DO ESTADO DE GOIÁS

MUNICÍPIO: SENADOR CANEDO DATA DO ENVIO: 15/12/2025 as 14:50h

TIPO DE UNIDADE GESTORA: AUTARQUIA DO RPPS

REFERÊNCIA: 12/2025 IDENTIFICADOR: 19047202 TIPO DO ENVIO: INICIAL

LAYOUT: PESSOAL FOLHA DE PAGAMENTO PRESTAÇÃO DE CONTAS: FOLHA DE PAGAMENTO

REPRESENTANTE: DEBORA CIPRIANO CORSINO PERFIL: CHEFE DE RECURSOS HUMANOS / FOLHA DE PAGAMENTO



TOTAL BRUTO	DESCONTO IRRF	D.PREVIDENCIÁRIO	DEMAIS	TOTAL DESCONTOS	TOTAL LÍQUIDO
R\$ 3.669.017,00	R\$ 364.352,33	R\$ 76.395,31	R\$ 617.093,07	R\$ 1.057.840,71	R\$ 2.611.176,29

UNIDADE GESTORA: INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO SERVIDOR PÚBLICO DE SENADOR CANEDO - SENAPREV	ORDENADOR DE DESPESA: ANA MARIA EMOS FERREIRA - 355*****34	695
--	--	-----

Comprovação de envio E-SOCIAL em dezembro/2025

The screenshot shows the eSocial interface. At the top, there is a header with the eSocial logo and the text 'Módulo: Web Geral Administração Pública e Organizações Internacionais'. On the right, there is a user profile section with the text 'Titular do Certificado: 04.927.847/0001-77 - INSTITUTO DE PREVIDENCIA DO SERVIDOR PUBLICO DE S:04927847...' and a 'Trocar Perfil/Módulo' button. Below the header, there is a navigation menu with options: 'Empregador/Contribuinte', 'Empregado', 'Trabalhador sem Vínculo', 'Beneficiário', 'Download', 'Folha de Pagamento', and 'Ajuda'. A breadcrumb trail shows 'Você está aqui: > Gestão de Folha de Pagamento'. The main content area is titled 'Gestão da Folha de Pagamento' and features a calendar interface. The calendar shows the year 2025 selected, with the month of December (Dez) highlighted. Below the calendar, there is a message: 'Certifique-se de que os eventos da competência selecionada foram enviados e, em seguida, encerre a Folha'. At the bottom, there is a button labeled 'Situação da Folha: Fechada'.

7.0 Avaliação Atuarial

A avaliação atuarial anual é realizada e monitorada pela empresa ARIMA Atuarial, com adoção de medidas voltadas ao equilíbrio financeiro e atuarial.

O DRAA – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial, no CADPREV, do último exercício, foi possível verificar que as alíquotas, patronal e servidores, estão em conformidade com a legislação federal.

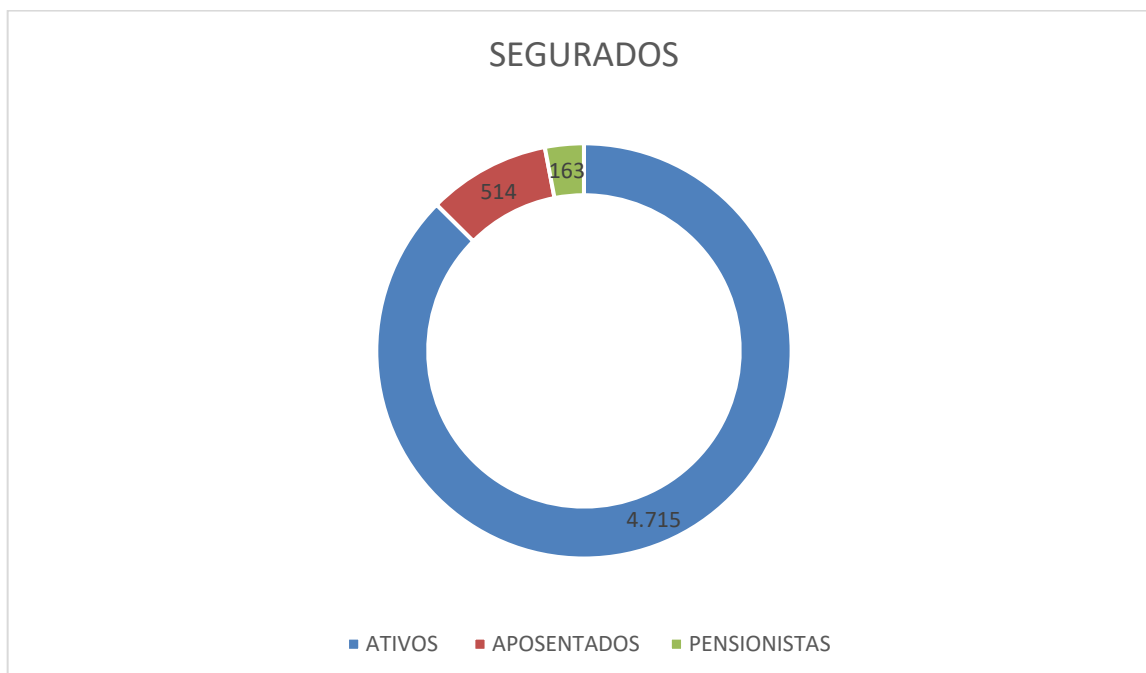
As despesas administrativas estão dentro do limite permitido pela legislação vigente.

ANO	2023	2024	2025
Data Base	31/12/2022	31/12/2023	31/12/2024
Data da Avaliação Atuarial	05/05/2022	25/04/2024	20/02/2025
Taxa de Juros Atuarial	5,45%	5,10%	5,10%
Quantitativo			
Ativos	4665	4616	4743
Aposentados	411	432	477
Pensionistas	128	148	153
Total	5204	5196	5373
Contribuição Atual			
Ativos			
Aposentados			
Pensionistas			
Reserva Matemática - Benefícios Concedidos	R\$ 369.628.869,22	R\$ 327.223.742,30	R\$ 432.663.918,37
Reserva Matemática - Benefícios a Conceder	R\$ 1.068.424.288,29	R\$ 536.077.893,58	R\$ 687.984.051,39
Compensação Previdenciária - Benefícios Concedidos	R\$ 37.666.212,35	R\$ 13.217.682,72	R\$ 15.765.749,31
Compensação Previdenciária - Benefícios a Conceder	R\$ 169.296.993,05	R\$ 3.098.454,44	R\$ 12.423.748,76
Ativo Garantidores	R\$ 381.551.070,08	R\$ 470.226.368,00	R\$ 566.527.511,24
Patrimônio Líquido	R\$ 381.551.070,08	R\$ 452.564.013,75	R\$ 565.246.739,82
Parcelamentos	R\$ -	R\$ 17.662.354,25	R\$ 1.280.771,42
Déficit Atuarial	-R\$ 849.538.882,03	-R\$ 376.759.130,72	-R\$ 525.930.960,45
LDA	R\$ -		
Déficit Atuarial - LDA	-R\$ 849.538.882,03	-R\$ 376.759.130,72	-R\$ 525.930.960,45

7.1 Da composição da massa de segurados

Conforme os dados a seguir o SENAPREV possuía em dezembro de 2025 5.392 segurados, sendo estes distribuídos entre ativos, inativos e pensionistas.

Segurados Ativos	Segurados Aposentados	Segurados Pensionistas
Qt. 4.715	Qt. 514	Qt. 163





8.0 Do Patrimônio do Instituto e Investimentos

O SENAPREV trabalhou durante o exercício de 2025 com a “SETE INVESTIMENTOS LTDA”, que elaborou mensalmente os relatórios de investimentos do Instituto e os DAIR’s. Todos os relatórios podem ser verificados no site do Instituto.

<https://senaprev.go.gov.br/relatorio-de-investimento-mensal/>

A seguir estão relacionadas as aplicações do RPPS com posição em dezembro de 2025.

2.6 Análise Comparativa de Ativos

Fundo / Ativo Financeiro	Mês	Ano	6 meses	12 meses	PL Médio 12 meses	Início	Tx Adm	Tx Perf	Aplic Min
BB RF LP Corporate Bancos FIC FIFRL	1,11%	1,11%	1,11%	1,11%	R\$33.151.057.717,35	02/07/2013	0,20%	0,00%	R\$1.000.000,00
4UM FI RF CRÉDITO PRIVADO LONGO PRAZO	1,24%	15,08%	7,71%	15,15%	R\$289.135.788,53	13/12/2018	0,00%	0,00%	R\$500,00
BB AÇÕES BOLSA AMERICANA FIA	1,47%	23,71%	14,76%	22,68%	R\$1.600.697.093,02	04/05/2020	1,00%	10,00%	R\$0,01
BB AÇÕES ESG FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES - BDR NÍVEL I	3,12%	3,84%	14,14%	2,09%	R\$1.386.596.753,85	22/01/2015	0,50%	0,00%	R\$200,00



Relatório de Investimentos Senador Canedo - GO (CONS)

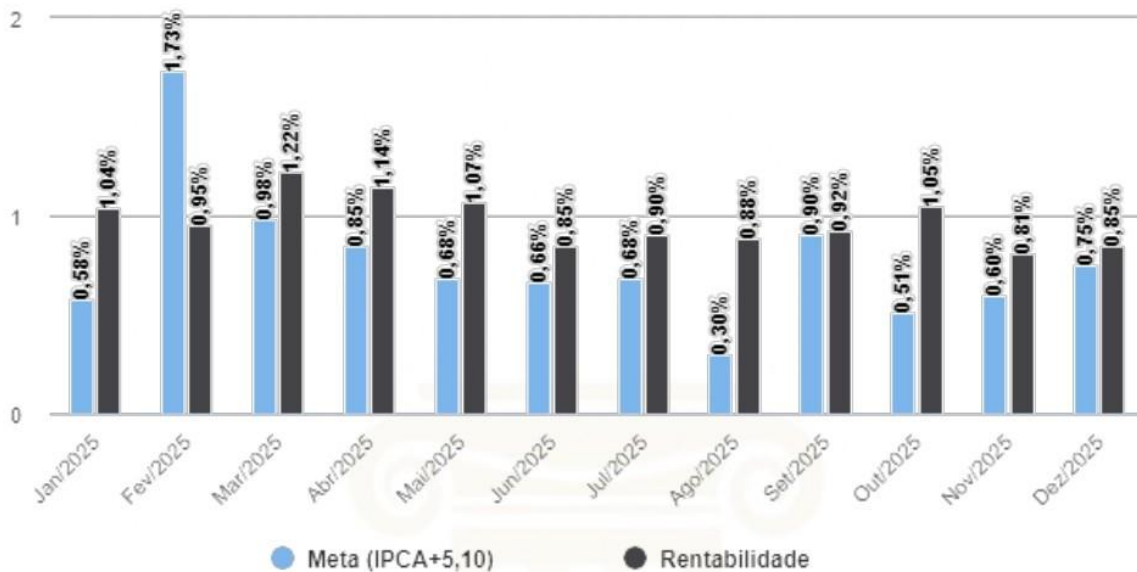
dezembro / 2025

Fundo / Ativo Financeiro	Mês	Ano	6 meses	12 meses	PL Médio 12 meses	Início	Tx Adm	Tx Perf	Aplic Min
BB AÇÕES SMALL CAPS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE	-4,71%	32,41%	2,68%	31,26%	R\$189.940.708,05	18/07/2002	3,00%	0,00%	R\$0,00
BB INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA	1,22%	14,40%	7,38%	14,45%	R\$2.590.088.698,44	19/07/2001	0,20%	0,00%	R\$1,00
BB PREVID RF PERFIL FIC	1,22%	14,42%	7,46%	14,48%	R\$22.641.807.544,49	28/04/2011	0,20%	0,00%	R\$1.000,00
BB PREVID. RF IRF-M TP FI	0,28%	17,47%	6,57%	17,89%	R\$2.445.021.214,95	08/12/2004	0,20%	0,00%	R\$10.000,00
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IDKA 2	1,03%	11,15%	5,60%	11,46%	R\$4.315.835.498,18	28/04/2011	0,20%	0,00%	R\$10.000,00
BB PREVIDENCIÁRIO RF FLUXO FIC	1,13%	13,15%	6,88%	13,20%	R\$5.048.817.810,92	28/04/2011	1,00%	0,00%	R\$1.000,00
BB PREVIDENCIÁRIO RF IRF-M 1 TP FIC	1,13%	14,32%	7,22%	14,41%	R\$9.372.826.039,09	08/12/2009	0,10%	0,00%	R\$1,00
BB TESOURO FIC RENDA FIXA SELIC	1,20%	13,99%	7,29%	14,04%	R\$14.618.842.142,37	29/05/2003	0,30%	0,00%	R\$0,01
BRADESCO FI REFERENCIADO DI PREMIUM	1,22%	14,41%	7,43%	14,46%	R\$17.965.589.764,51	05/10/1999	0,20%	0,00%	R\$1.000.000,00
BRADESCO FI RF IRF-M 1 TITULOS PUBLICOS	1,13%	14,41%	7,26%	14,50%	R\$938.294.469,19	02/07/2010	0,20%	0,00%	R\$50.000,00
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TP RF LP	1,08%	11,20%	5,66%	11,53%	R\$3.275.841.611,15	16/08/2012	0,20%	0,00%	R\$1.000,00
CAIXA FI BRASIL DI LONGO PRAZO	1,23%	14,40%	7,43%	14,46%	R\$23.699.079.861,38	05/07/2006	0,20%	0,00%	R\$1.000,00
CAIXA FI BRASIL DISPONIBILIDADES RENDA FIXA	1,13%	13,07%	6,84%	13,11%	R\$1.413.695.128,15	30/08/2012	0,80%	0,00%	R\$1,00
FIA CAIXA INSTITUCIONAL BDR NÍVEL I	3,12%	9,32%	16,62%	7,54%	R\$2.506.140.003,21	24/06/2013	0,70%	0,00%	R\$10.000,00
FIDC MULTISETORIAL BVA ITÁLIA - SENIOR	0,55%	15,15%	12,92%	15,59%	R\$0,00	17/02/2012	0,20%	0,00%	R\$0,00
ITAÚ HIGH GRADE FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	1,23%	14,47%	7,51%	14,52%	R\$16.172.822.446,93	23/09/2008	0,00%	0,00%	R\$500.000,00
LFBRADESCO IPCA + 8,18% [07/02/2030]	0,85%	11,34%	5,30%	11,34%	R\$0,00	07/02/2025	0,00%	0,00%	R\$0,00
LFBTG PACTUAL IPCA [06/02/2030]	0,88%	11,60%	5,43%	11,60%	R\$0,00	06/02/2025	0,00%	0,00%	R\$0,00
LF DAYCOVAL IPCA [05/02/2030]	0,88%	11,50%	5,41%	11,50%	R\$0,00	07/02/2025	0,00%	0,00%	R\$0,00
NTN-B - 08/2026- IPCA+6,22- Curva	0,80%	9,55%	4,34%	10,50%	R\$0,00	06/01/2016	0,00%	0,00%	R\$0,00
NTN-B - 08/2026- IPCA+6,26- Curva	0,81%	9,59%	4,36%	10,54%	R\$0,00	06/01/2016	0,00%	0,00%	R\$0,00
NTN-B - 08/2026- IPCA+6,32- Curva	0,81%	9,61%	4,40%	10,57%	R\$0,00	06/01/2016	0,00%	0,00%	R\$0,00
NTN-B - 08/2026- IPCA+6,60- Curva	0,84%	9,88%	4,54%	10,87%	R\$0,00	06/01/2016	0,00%	0,00%	R\$0,00
NTN-B - 08/2028 - IPCA +6,00 - Curva	0,90%	9,92%	4,93%	9,92%	R\$0,00	10/01/2018	0,00%	0,00%	R\$0,00
NTN-B - 08/2028 - IPCA +7,40 - Curva	0,90%	10,63%	4,93%	11,69%	R\$0,00	10/01/2018	0,00%	0,00%	R\$0,00
PRINCIPAL CLARITAS FIF RENDA FIXA	1,22%	1,22%	1,22%	1,22%	R\$238.573.150,11	04/05/2010	0,50%	0,00%	R\$1,00
SANTANDER FIC FI CORPORATE REFERENCIADO DI	1,22%	14,43%	7,46%	14,48%	R\$14.364.144.554,09	03/08/1999	0,20%	0,00%	R\$25.000,00

2.7 Investimentos/Alocação por Segmento

Segmento	Saldo em 28/11/2025	Saldo em 31/12/2025	% alocado no segmento	Rentabilidade
Renda Fixa	R\$294.206.457,59	R\$269.541.189,47	40,11%	0,94%
Renda Variável	R\$15.781.874,19	R\$15.645.578,57	2,33%	-0,86%
Renda Fixa Referenciado	R\$39.926.389,31	R\$86.743.808,86	12,91%	1,08%
Título Público Federal	R\$281.665.916,08	R\$283.999.808,38	42,26%	0,83%
Terreno	R\$16.030.712,57	R\$16.030.712,57	2,39%	0,00%
	R\$647.611.349,74	R\$671.961.097,85		

8.1 Evolução do Patrimônio e Comparativo de Rentabilidade X Metas

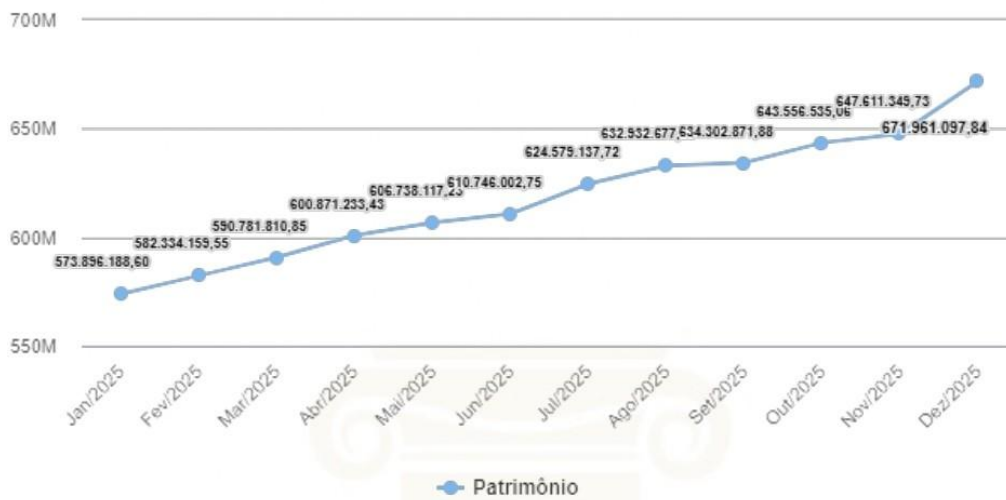


Período	Rentabilidade	Meta	GAP Mês	Rentab. Acumulada	Meta Acumulada	GAP Ano	% s/Meta
Janeiro/2025	1,04%	0,58%	0,47 p.p.	1,04%	0,58%	0,47 p.p.	180,97%
Fevereiro/2025	0,95%	1,73%	-0,78 p.p.	2,00%	2,32%	-0,32 p.p.	86,27%
Março/2025	1,22%	0,98%	0,25 p.p.	3,25%	3,32%	-0,07 p.p.	97,88%
Abril/2025	1,14%	0,85%	0,29 p.p.	4,43%	4,19%	0,23 p.p.	105,55%
Mai/2025	1,07%	0,68%	0,40 p.p.	5,55%	4,90%	0,65 p.p.	113,23%
Junho/2025	0,85%	0,66%	0,20 p.p.	6,45%	5,59%	0,86 p.p.	115,43%
Julho/2025	0,90%	0,68%	0,22 p.p.	7,40%	6,30%	1,10 p.p.	117,49%
Agosto/2025	0,88%	0,30%	0,57 p.p.	8,34%	6,62%	1,72 p.p.	125,98%
Setembro/2025	0,92%	0,90%	0,02 p.p.	9,34%	7,58%	1,76 p.p.	123,25%
Outubro/2025	1,05%	0,51%	0,54 p.p.	10,49%	8,13%	2,36 p.p.	129,07%
Novembro/2025	0,81%	0,60%	0,22 p.p.	11,39%	8,77%	2,62 p.p.	129,85%
Dezembro/2025	0,85%	0,75%	0,11 p.p.	12,34%	9,58%	2,75 p.p.	128,75%

Conclusão:

Neste período, o valor da Taxa de Meta Atuarial, referente ao IPCA+5,10, foi de 0,7467% e o Senador Canedo - GO (CONS) atingiu o percentual de 0,8525% de rentabilidade em seus investimentos, conseguindo cumprir a meta (teórica) necessária.

O percentuais mensais de referência, apresentado pelo sistema, são para simples balizamento aos gestores para que entendam se estão ajustados com as metas à serem buscadas. O real número a ser comparado é o referente à TAXA ANUAL (*benchmark*), aí sim, único indicador imutável que poderá ser comparado com a rentabilidade alcançada da carteira.



2.5 Evolução do Patrimônio (Tabela)

Mes / Ano	Saldo	Dif. %
Dezembro/2025	R\$671.961.097,84	3,76%
Novembro/2025	R\$647.611.349,73	0,63%
Outubro/2025	R\$643.556.535,06	1,46%
Setembro/2025	R\$634.302.871,88	0,22%
Agosto/2025	R\$632.932.677,58	1,34%
Julho/2025	R\$624.579.137,72	2,26%
Junho/2025	R\$610.746.002,75	0,66%
Mai/2025	R\$606.738.117,23	0,98%
Abril/2025	R\$600.871.233,43	1,71%
Março/2025	R\$590.781.810,85	1,45%
Fevereiro/2025	R\$582.334.159,55	

8.2 Distribuição da Carteira



2. ANÁLISE DA CARTEIRA

2.1 Composição da Carteira

Fundo / Ativo Financeiro	Saldo em 28/11/2025	Saldo em 31/12/2025	Ganho ou Perda Fin.	Percent.
BB RF LP Corporate Bancos FIC FIF RL		R\$10.644.238,64	R\$46.231,51	0,44%
4UM FI RF CRÉDITO PRIVADO LONGO PRAZO	R\$0,00	R\$5.048.181,70	R\$48.181,70	0,96%
BB AÇÕES BOLSA AMERICANA FIA	R\$5.161.970,52	R\$5.238.042,56	R\$76.072,04	1,47%
BB AÇÕES ESG FUNDO DE INVESTIMENTO EM AÇÕES - BDR NÍVEL I	R\$504.167,56	R\$519.908,28	R\$15.740,72	3,12%
BB AÇÕES SMALL CAPS FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE	R\$6.946.894,63	R\$6.619.822,48	(R\$327.072,15)	-4,71%
BB INSTITUCIONAL FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA	R\$0,00	R\$10.648.831,42	R\$44.476,45	0,42%
BB PREVID RF PERFIL FIC	R\$7.091.751,65	R\$7.178.986,62	R\$86.857,88	1,22%
BB PREVID. RF IRF-M TP FI	R\$23.718.940,95	R\$23.786.179,19	R\$67.238,24	0,28%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA IDKA 2	R\$29.200.310,75	R\$29.501.349,40	R\$301.038,65	1,03%
BB PREVIDENCIÁRIO RF FLUXO FIC	R\$7.632.623,79	R\$8.768.047,66	R\$51.887,07	0,28%
BB PREVIDENCIÁRIO RF IRF-M 1 TP FIC	R\$8.434.065,88	R\$7.563.826,14	R\$90.292,52	1,12%
BB TESOUREO FIC RENDA FIXA SELIC	R\$5.735.055,94	R\$5.803.623,04	R\$68.567,10	1,20%
BRADESCO FI REFERENCIADO DI PREMIUM	R\$36.523.982,34	R\$83.302.818,18	R\$888.216,01	1,04%
BRADESCO FI RF IRF M 1 TITULOS PUBLICOS	R\$3.402.406,97	R\$3.440.990,68	R\$38.583,72	1,13%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TP RF LP	R\$7.429.838,11	R\$7.509.759,80	R\$79.921,69	
CAIXA FI BRASIL DI LONGO PRAZO	R\$2.302.642,24	R\$7.389.383,71	R\$86.741,47	1,19%
CAIXA FI BRASIL DISPONIBILIDADES RENDA FIXA	R\$112.554,62	R\$141.470,54	R\$346,92	0,14%
FIA CAIXA INSTITUCIONAL BDR NÍVEL I	R\$3.168.841,47	R\$3.267.805,24	R\$98.963,77	3,12%
FIDC MULTISSETORIAL BVA ITÁLIA - SENIOR	R\$206.771,43	R\$145.133,41	R\$1.133,11	0,55%
ITAÚ HIGH GRADE FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	R\$27.946.875,03	R\$28.289.234,49	R\$342.359,46	1,23%
LF BRADESCO IPCA + 8,18% [07/02/2030]	R\$26.497.346,71	R\$26.722.087,55	R\$224.740,84	0,85%
LF BTG PACTUAL IPCA [06/02/2030]	R\$42.482.354,64	R\$42.855.302,71	R\$372.948,07	0,88%
LF DAYCOVAL IPCA [05/02/2030]	R\$37.102.966,74	R\$37.428.679,54	R\$325.712,80	0,88%
Lote	R\$3.128.184,50	R\$3.128.184,50	R\$0,00	0,00%
Lote	R\$3.449.718,50	R\$3.449.718,50	R\$0,00	0,00%
Lote	R\$428.578,19	R\$428.578,19	R\$0,00	0,00%
Lote	R\$1.860.048,88	R\$1.860.048,88	R\$0,00	0,00%
Lote	R\$7.164.182,50	R\$7.164.182,50	R\$0,00	0,00%
NTN-B - 08/2026 - IPCA +6,22 - Curva	R\$51.819.238,38	R\$52.235.451,96	R\$416.213,58	0,80%
NTN-B - 08/2026 - IPCA +6,26 - Curva	R\$78.353.530,79	R\$78.984.484,74	R\$630.953,95	0,81%
NTN-B - 08/2026 - IPCA +6,32 - Curva	R\$7.549.379,77	R\$7.610.748,12	R\$61.368,35	0,81%
NTN-B - 08/2026 - IPCA +6,60 - Curva	R\$109.106.905,17	R\$110.018.522,83	R\$911.617,66	0,84%
NTN-B - 08/2028 - IPCA +6,00 - Curva	R\$8.188.779,14	R\$8.262.544,06	R\$73.764,92	0,90%

8.3 Da Política de Investimentos

Foi aprovada a Política de Investimentos para o ano de 2026, através das Resoluções 012/2025 e 001/2026, respeitando os ditames das Resoluções 4.963/2021 e CMN 5.272/2025. O Caderno Integral da Política de Investimentos de 2025 pode ser consultado no site do Instituto.

<https://senaprev.go.gov.br/politica-de-investimentos/>

9.0 Jurídico

No exercício de 2025, a atuação jurídica e técnico-jurídica do SENAPREV desenvolveu-se de forma institucionalmente integrada, com suporte interno e externo, voltada à regular instrução dos processos previdenciários, ao acompanhamento das demandas administrativas e judiciais e ao fortalecimento da governança do RPPS. Nos termos da legislação municipal de regência, o SENAPREV permanece como autarquia gestora única do Regime Próprio de Previdência Social do Município, competindo-lhe, entre outras atribuições, a análise, concessão, pagamento e manutenção dos benefícios previdenciários, bem como a organização de seus processos administrativos e técnicos.

No campo da representação jurídica institucional, por opção político-administrativa do ente federativo, operacionalizada no âmbito da Procuradoria-Geral do Município, a atuação contenciosa e consultiva relacionada ao SENAPREV passou a ser exercida por Procuradores do Município, considerando a competência da PGM para o exercício das funções administrativa e jurisdicional da administração direta e indireta, bem como para a representação judicial e extrajudicial do ente federativo. Nesse contexto, a **Portaria nº 5, de 28 de maio de 2025**, designou a **Dra. Carla Soares Rosa** para gerir, administrar, superintender e representar judicial e extrajudicialmente o SENAPREV, com produção de efeitos a partir de **1º de junho de 2025**.

Posteriormente, em razão de substituição formalizada pela **Portaria nº 8, de 25 de agosto de 2025**, a representação passou a ser exercida pelo **Dr. Bruno Castro Remígio Moreira**, em substituição à procuradora anteriormente designada, conforme o ato administrativo anexo encaminhado para composição do relatório.

Assim, no exercício de 2025, a Procuradoria designada ao SENAPREV atuou em **23 demandas judiciais**, além do atendimento de demandas administrativas correlatas, incluindo orientação jurídica institucional, manifestações em processos administrativos e

apoio às rotinas de interlocução com órgãos de controle, Poder Judiciário e demais unidades da Administração Pública.

Paralelamente, o SENAPREV contou com assessoria previdenciária especializada, prestada pela empresa CONSULTÂNTIA PREV – CONSULTORIA E ASSESSORIA LTDA, por meio do Contrato Administrativo nº 07.01.29.001/2025 (Proc. 1Doc nº 2.789/2025), a qual exerceu função técnico-previdenciária de elevada relevância para a instrução qualificada dos processos da Autarquia. No período, foram emitidos pareceres técnico-previdenciários destinados a subsidiar 50 processos de aposentadoria e 15 processos de pensão, além de apoio em outras frentes técnicas, como consultas especializadas, participação em reuniões dos Conselhos do RPPS e matérias correlatas à gestão previdenciária.

No plano interno, o SENAPREV também contou, durante o exercício de 2025, com suporte jurídico próprio, por meio de servidor advogado integrante de sua estrutura administrativa, ocupante do cargo de Gerente de Processos, o que contribuiu para maior controle da tramitação processual, padronização de atos, qualificação das manifestações internas, articulação com a assessoria previdenciária e com a Procuradoria Municipal, bem como para o aprimoramento da segurança jurídica e da conformidade procedimental dos processos da Autarquia.

Em síntese, a estrutura jurídica e técnico-jurídica do SENAPREV, no exercício de 2025, operou sob modelo de atuação integrada entre Procuradoria Municipal, assessoria previdenciária especializada e apoio jurídico interno, com foco na legalidade, na regularidade dos atos, na adequada instrução dos benefícios previdenciários, na interlocução com órgãos de controle e no fortalecimento da transparência e da governança institucional, em consonância com os objetivos do Programa Pró-Gestão RPPS, voltados à melhoria das práticas de gestão e ao incremento da transparência perante segurados e sociedade.

10.0 Plano de Ação e Pró Gestão

O exercício de 2025 no SENAPREV foi marcado pelo fortalecimento da estrutura de governança e pela modernização dos processos internos. Abaixo, destacam-se os principais pilares de atuação:

1. Governança e Certificação

- **Conquista da Certificação Pró-Gestão Nível II:** Um dos marcos do ano foi o alcance da certificação em março de 2025, com o planejamento já voltado para a evolução rumo ao Nível IV.
- **Transparência e Participação:** Realização de Audiência Pública em março e manutenção de um cronograma semestral para prestação de contas.
- **Segurança Jurídica:** Nomeação de servidor especializado para fiscalização de benefícios e elaboração do projeto de lei para o equacionamento do déficit atuarial (maio).

2. Modernização e Eficiência Administrativa

- Digitalização: Implementação de assinatura digital em fevereiro e adoção do sistema 1doc para gestão eletrônica e backups em nuvem.
- Infraestrutura: Renovação do parque tecnológico com a aquisição de novos computadores e criação de uma sala de informática para suporte às atividades.
- Planejamento de Compras: Elaboração e execução do PCA 2025, garantindo maior controle sobre as contratações.

3. Gestão de Pessoas e Educação Previdenciária

- Capacitação Contínua: Servidores e conselheiros foram certificados no Mercado Financeiro e capacitados em áreas críticas como e-Social e Compensação Previdenciária (Comprev).
- Projeto com Aposentados: Execução do projeto de esclarecimento sobre procedimentos financeiros (Pix, investimentos e combate a golpes), com 11 encontros realizados ao longo do ano.
- Eventos e Integração: Realização mensal de eventos (Dia das Mães, Festa Junina, Workshops e passeios), fortalecendo o vínculo com os segurados.

4. Gestão Atuarial e Financeira

- Controle de Arrecadação: Implementação de rotina mensal de conferência de repasses financeiros e análise da base de arrecadação.
- Passivo Judicial: Execução rigorosa do cronograma de pagamento de precatórios.
- Consultoria Especializada: Renovação da consultoria atuarial para suporte técnico nas decisões estratégicas.

5. Indicadores de Desempenho (Status Final)

- Ações Concluídas: A maioria das metas previstas para 2025 foi finalizada com êxito.
- Ações em Continuidade: Itens como o Recadastramento de Ativos e a Implantação do Plano de Gestão Atuarial foram transitados para o Plano de Ação 2026 para conclusão e aprimoramento.

A execução do Plano de Ação 2025 demonstra que o SENAPREV atingiu um elevado índice de maturidade institucional. A transição de ações para 2026 não representa apenas continuidade, mas sim um processo de melhoria contínua e reformulação de metas, essencial para a sustentabilidade do regime.

11.0 Eventos

Dia Nacional do aposentado – Local: SENAPREV





PREFEITURA DE
Senador Canedo
Cuidando da nossa gente

SENAPREV
Instituto de Previdência do Servidor Público de Senador Canedo

Roda de conversa, semana da Mulher – Local: SENAPREV



Passeio Para Cidade de Goiás



Comemoração ao Dia das Mães – Local: Espaço Freitas

AV. DR. JOSÉ CARNEIRO QD.37 LT.07 - JARDIM CANEDO II - TEL.: (62) 3532-2046

✉ senaprev.previdencia@gmail.com  [SENAPREV Senador Canedo](https://www.facebook.com/SENAPREV-Senador-Canedo)  [@senaprev](https://www.instagram.com/senaprev)



Desfile Cívico



Festa Junina – Local: Espaço Freitas



Comemoração ao Dia dos Pais – Local: Sindicanedo



Passeio para Pirenópolis





Passeio para a Pousada Monjolo



12.0 Capacitação de servidores e conselheiros

Os servidores e membros dos Conselhos e Comitê de Investimentos participaram de Cursos que abordaram temas previdenciários, de gestão e de atendimento durante o ano de 2025.

13.0 Atendimento, Transparência e Comunicação

Durante o ano de 2025 foram efetuados diversos atendimentos on-line e presenciais no Instituto de Previdência.

O SENAPREV também conta com os seguintes canais de comunicação/transparência com o servidor:

- Telefone: (62) 3532-2046
- Whatsapp/Chat: (62) 3275-3000
- Site: www.senaprev.go.gov.br
- E-mail: senaprev.previdencia@gmail.com
- Facebook: senaprev
- Instagram: @senaprev



PREFEITURA DE
Senador Canedo
Cuidando da nossa gente

SENAPREV
Instituto de Previdência do Servidor Público de Senador Canedo

OBRIGADO!